**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа» с. Черёмуховка**

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТ на педагогическом совете протокол № 1 от 30 августа 2014 г. |  УТВЕРЖДЕН приказом от 30 августа 2014 г.  № 158 - од   |

**Положение**

**об оплате труда работников школы**

**1.   Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников школы систематизирует положения нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа» с. Черёмуховка.

1.2. Положение разработано на основании постановления администрации муниципального района «Прилузский» от 24 октября 2007г. № 630 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Прилузский», Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования муниципального района «Прилузский», утвержденного приказом отдела образования администрации муниципального района «Прилузский» от 31 декабря 2010г. № 356 Приложения 1, Постановлений администрации муниципального района «Прилузский» «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 24 октября 2007г. № 630 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования»».

1.3. Заработная плата работников школы включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего  характера.

**2.** **Установление ставок заработной платы (должностных окладов)**

**и тарифных ставок.**

2.1.  При определении разряда оплаты труда директора и его заместителей учитываются группа по оплате труда, к которой отнесена школа, и квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

2.2. Ставки заработной платы и должностные оклады учителей устанавливаются по разрядам оплаты труда в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определенной должности) или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2.3. Оплата труда заведующего хозяйством производится на основании группы по оплате труда, к которой отнесена школа. Все последующие расчеты и начисления производятся от установленного таким образом должностного оклада.

2.4. Оплата труда библиотекаря, секретаря-машинистки, лаборанта, рабочего по комплексному обслуживанию здания, сторожей, дворников устанавливаются по разрядам оплаты труда в соответствии спостановлением администрации муниципального района «Прилузский» от 24 октября 2007г. № 630 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Прилузский» и изменениями и дополнениями к нему.

2.5. Заработная плата (фонд оплаты труда) сотрудников школы включает в себя:

1) тарифный фонд:

- оплату труда исходя из ставок  заработной платы и должностных окладов, с учётом их возможного повышения;

- доплаты компенсационного характера за условия, отклоняющиеся от нормальных условий труда;

- доплаты компенсационного характера за неблагоприятные условия труда;

- выплат, установленных в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях;

2) надтарифный фонд:

- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников;

- надбавки стимулирующего характера за высокую результативность работы, качество работы, интенсивность и напряженность труда, повышение объёмов норм и выполняемых работ.

2.6. Ежегодно,   директор, его заместитель по УВР, в обязанности которых входит участие в тарификации, и члены тарификационной комиссии, назначаемой приказом директора ежегодно, проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности), проводят аттестацию рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, определяют объёмы выполняемой педагогической работы, определяют объёмы убираемых площадей и тарифицируют административных, педагогических работников и сотрудников вспомогательного персонала школы.

**3.** **Нормы рабочего времени, учебной нагрузки**

**и их распределение в школе.**

3.1. Ставки заработной платы учителей среднего и старшего звена, педагогов дополнительного образования устанавливаются за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю при 36-часовой рабочей неделе. При этом учебный час определяется как астрономический, время перемен и подготовки непосредственно перед уроком является рабочим и входит в расчёт ставки. В норму рабочего времени- 36 часов в неделю – входит как преподавательская (учебная), воспитательная, так и другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утверждёнными в установленном порядке.

3.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата в соответствии со ставкой в одинарном размере за каждый дополнительный час.

3.3. Ставки  заработной платы учителей начального звена, включая учителей-предметников, работающих в начальном звене устанавливаются за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю при 36-часовой рабочей неделе. При этом учебный час определяется как астрономический, время перемен, в том числе «динамический час» для обучающихся 1-ых классов, и подготовки непосредственно перед уроком является рабочим и входит в расчет нормируемой ставки.

3.4. Ставки заработной платы воспитателей, педагога-психолога, педагогов-организаторов, старших вожатых, преподавателя-организатора ОБЖ устанавливаются  исходя из 36-часовой рабочей недели. При этом час определяется как астрономический.

3.5.  Продолжительность рабочего времени директора, его заместителей, библиотекарей, секретаря-машинистки, лаборантов, рабочих по  комплексному обслуживанию зданий, гардеробщиков, дворников устанавливается за 40 часов работы в неделю. При этом час определяется как астрономический.

 3.6. Учителям начальных классов гарантируется догрузка до установленной нормы при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства, физической культуры, предметов по выбору учителям-специалистам.

3.7.  Учителям-предметникам, работающим в начальных классах, при наличии условий может быть предоставлена работа в среднем и старшем звене, либо трудовой контракт с  таким педагогом заключается на неполную нагрузку.

3.8. Изменения учебной нагрузки в течение учебного года по инициативе администрации без согласия работника производиться не могут. Уменьшение учебной нагрузки в течение  учебного года предполагает обязательность  извещения педагога о планируемом уменьшении и догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

3.9. О предполагаемой нагрузке на новый учебный год преподаватели и педагоги  дополнительного образования должны быть оповещены до ухода в очередной отпуск. При этом в связи со спецификой  режима работы в школе (в основном увольнения и приём на работу происходят в летний период) допускается уточнение нагрузки на новый учебный год после выхода работника из отпуска и до начала нового учебного года.

3.10. Преподавательская работа директора, его заместителей, педагога-психолога, преподавателя – организатора ОБЖ (в части превышения нормы оплачиваемой в рамках его должности преподавательской работы) без занятия ими штатной должности в школе может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от её характера и качества выполнения работы по основной должности. Данная работа оплачивается дополнительно в порядке по ставкам, предусмотренным по выполняемой  преподавательской работе.

3.11. Объём учебной нагрузки устанавливается на основе учебного плана, программ школы, с учётом обеспеченности кадрами, других условий. Объём нагрузки меньше или сверх ставки устанавливается только с письменного согласия работника. При  назначении нагрузки по возможности учитываются преемственность классов и объём нагрузки предыдущего года. Нагрузка может меняться в соответствии с учебным планом по полугодиям или при сокращении количества классов (групп).

3.12. Преподавательская работа специалистам, перечисленным в п.3.10, а также совместителям устанавливается при условии обеспечения основных работников учебной нагрузкой не менее ставки.

3.13. Нагрузка учителям, находящимся в отпуске по родам и уходу за ребёнком до  исполнения им возраста трёх лет, устанавливается  на общих основаниях и распределяется  на этот период другим учителям.

3.14. Верхний предел объёма нагрузки преподавательской (учебной) деятельности для основного работника не установлен.

3.15. Занятия  на дому с детьми, имеющими длительные и тяжелые хронические заболевания, тарифицируются и оплачиваются из расчёта стоимости часа по тарификации с доплатой 20% за каждый час занятий на дому.

3.16. Занятия на дому с детьми (на основании медицинского заключения), имеющими ограниченные возможности здоровья, тарифицируются и оплачиваются из расчёта стоимости часа по тарификации с доплатой 20% за каждый час занятий на дому.

3.17. Консультации и приём текущих зачётов у учащихся, находящихся на экстернате, оплачиваются по фактическому количеству на основании табеля учёта рабочего времени и журнала занятий с учащимися, находящихся на  экстернате, из фонда экономии средств по фонду оплаты труда гимназии.

***4.* Условия и порядок почасовой оплаты труда.**

4.1. Почасовая оплата труда учителей и педагогов дополнительного образования школы осуществляется в отношении:

- совместителей (если трудовой договор заключен на таких условиях);

- учителей, заменивших уроки педагогов, временно нетрудоспособных (не свыше двух месяцев), либо выполняющих государственные обязанности, либо находящихся в учебных отпусках, либо находящихся на курсах повышения квалификации с отрывом от производства, либо находящихся в отпуске без сохранения заработной платы или по  другим причинам;

- учителей, работающих с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объёма нагрузки, установленного им при тарификации.

4.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы  фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки внесения изменений в тарификацию.

***5.*** **Повышение ставок заработной платы и должностных окладов**

5.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

5.1.1. на 20 процентов работникам, имеющим ученую степень доктора наук педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

5.1.2. на 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- работникам школы, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- работникам школы, имеющим почётные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- при наличии у работника двух оснований (наличие почётного звания и  ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

- при наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

5.2. Изменение размеров ставок заработной платы производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в школе, или со дня предоставления соответствующих документов;

- при получении образования  - со дня предоставления документа;

- при присвоении нового разряда или квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссии;

- при присвоении почётного звания, дающего право на повышение разряда, - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием учёной степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда в период пребывания его в отпуске (ежегодном или другом), а  также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы по новому  разряду осуществляется со дня  окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.3. Учителям за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих тяжелые хронические заболевания, ставки заработной платы  повышаются на 20%.

5.4 За  выполнение других работ, не входящих в должностные обязанности, доплата устанавливается исходя из объёма дополнительных работ и размера имеющихся средств.

**6. Доплаты и компенсации.**

6.1. Школой предусматриваются средства фонда оплаты труда на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом  и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются школой в пределах предусмотренных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения трудового коллектива.

6.2. В случае привлечения сотрудника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

63. В случае привлечения сотрудника к работе в праздничный день, в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее, чем в двойном размере за часовую или дневную ставку.

По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

6.4. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере после аттестации рабочих мест в соответствии с перечнем работ, определенным  Правительством Российской Федерации.

6.5. Для установления выплат, сверх ставок заработной платы (должностных окладов) в школе разрабатываются локальные акты:

- о выплатах компенсационного характера работникам школы;

-  о выплатах стимулирующего характера работникам школы.